

УТВЕРЖДЕНО
Общим собранием работников ГАУЗ СО «ГКБ № 40»
Протокол № 1 от «03» ноября 2021 г.

Министру здравоохранения
Свердловской области
Карлову А.А.

Ходатайство

Уважаемый Андрей Александрович!

Руководствуясь требованиями трудового законодательства коллектив ГАУЗ СО «ГКБ № 40» просит продлить срок пребывания Прудкова Александра Иосифовича в должности главного врача государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» до достижения им возраста, указанного в части 9 статьи 350 ТК РФ.

Прудков А.И. более десяти лет занимает ответственный пост главного врача ГКБ № 40, вносит весомый вклад не только в развитие учреждения, но решает сложные задачи, направленные на формирование сферы здравоохранения в целом.

За период работы в ГКБ № 40 Прудков А.И. проявил себя как руководитель с высоким чувством ответственности, требовательный к себе и к коллегам, обладающий незаурядными организаторскими способностями, о чем свидетельствует высокоэффективная работа коллектива нашего медицинского учреждения за последние 10 лет.

Под руководством Прудкова А.И. в ГКБ № 40 разработаны и реализованы Программы развития учреждения, позволившие вывести на более высокий уровень процесс оказания медицинской помощи и значительно улучшить условия труда медицинских работников: программа инфекционной безопасности, программа модернизации и информатизации лабораторной службы, программа переоснащения реанимационной службы, программа переоснащения лучевой и эндоскопической службы, программа утилизации всех видов отходов, включая опасные медицинские отходы. В 2021 году разработана и внедряется программа ранней реабилитации пациентов реанимационных отделений, что значительно сокращает сроки пребывания отдельных категорий пациентов в отделениях реанимации.

По инициативе Прудкова А.И. с 2013 г. реализуется Программа привлечения среднего медицинского персонала с комплексом мер поддержки новых сотрудников (доплаты, наставничество, участие в корпоративных мероприятиях), которая позволила значительно увеличить укомплектованность медицинских структурных подразделений медицинскими сестрами.

В целях улучшения условий труда медицинского персонала главный врач организовал планомерную работу по ремонту помещений больницы, замене устаревшего оборудования и внедрению современных технологий.

Так, за последние 10 лет:

- полностью отремонтированы роддом, поликлиника, терапевтический корпус, ряд отделений в хирургическом, инфекционном, лабораторном корпусах, открыты новые современные операционные залы для работы хирургической и нейрохирургической службы, многие отделения оснащены новой современной медицинской мебелью, организованы душевые и бытовые комнаты для персонала;

- компьютеризированы рабочие места, внедрены современные программные продукты для эффективной работы (Аптека 1С, Автоматизированная лабораторная информационная система (АЛИСА)а, 1С Зарплата и кадры, др.);

- автоматизированы процессы стерилизации (новые форвакуумные автоклавы, плазменные стерилизаторы), что позволило отказаться от жидкой стерилизации, снизить воздействие химических реагентов на здоровье персонала;

- введены автоматизированные моечно-дезинфекционные машины в оперблоках и отделении эндоскопии, что значительно снизило нагрузку на медперсонал;

- введен в эксплуатацию уникальный для Уральского региона комплекс по утилизации опасных медицинских отходов с полным набором помещений, соответствующих санитарным правилам, что способствовало снижению материальных затрат на дезинфекцию и утилизацию, решению проблемы аварийных ситуаций при работе с отходами класса Б и В ;

- введена современная «безведерная» технология уборки помещений, (сформированы собственные клининговые бригады).

Главным врачом много внимания уделяется мотивации и обучению персонала, повышению уровня квалификации работников. За последние 10 лет обучено порядка 1000 сотрудников больницы за счет средств больницы, что влияет не только на качество оказания медицинской помощи, но и предоставляет дополнительные возможности профессионального роста обучающемуся персоналу.

По инициативе нашего руководителя на базе ГКБ № 40 созданы и успешно функционируют Городской сосудистый Центр, Центр бариатрической хирургии и отделение эндоваскулярных методов лечения для пациентов нейрохирургического профиля, сосудистой хирургии, гинекологии, урологии, гнойной хирургии. Кроме того, организован операционный блок отделения лучевой диагностики, сформированы мультидисциплинарные бригады для повышения качества оказания хирургической помощи, установлены два новых компьютерных томографа, организована видеосвязь с операционными залами и архивация операций, внедрены технологии для телемедицинских консультаций, обновлено диагностическое оборудование, установлен мощный сервер для архивации данных, имеющихся во всех

структурных подразделениях больницы, внедрена электронная очередь в консультативно-диагностической поликлинике.

Высокий профессиональный уровень работников больницы и оснащенность современным оборудованием позволили ГКБ 40 быть успешным научно-методическим и образовательным центром для врачей многих специальностей, проводить региональные и всероссийские мастер-классы, научно-практические семинары и презентацию новейших технологий с онлайн-трансляциями из операционных залов.

О признании успешности коллектива, выполняющего социально значимые задачи по восстановлению здоровья пациентов под руководством Прудкова А.И., свидетельствуют награждения коллектива многократными премиями имени В.Н. Татищева и Г.В. де Геннина в номинации «За заслуги в области науки, техники, охраны окружающей среды и медицины; премиями профессионального признания «Медицинский Олимп»; почетными грамотами и благодарственными письмами Президента России за участие в проведении Чемпионата мира по футболу в 2018 году и за заслуги в борьбе с новой коронавирусной инфекцией в 2020 и 2021 г.г. Дважды за последние 10 лет ГКБ 40 была признана лучшей больницей Екатеринбурга по результатам работы за год.

Особо стоит отметить заслуги главного врача в организации работы ГКБ № 40 в период начала оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией. Благодаря слаженной работе коллектива под его руководством в кратчайшие сроки были подготовлены помещения для приема «ковидных» пациентов, организовано бесперебойное обеспечение лечебных подразделений необходимыми лекарственными препаратами, оборудованием, медицинским кислородом и средствами индивидуальной защиты для персонала. В 2020 и 2021 годах наша больница стала ведущим госпиталем региона по лечению пациентов с новой коронавирусной инфекцией. Все службы больницы приняли участие в борьбе с эпидемией, перепрофилированы под лечение «ковидных» пациентов более тысячи коек, пролечено более 20 000 пациентов.

Учитывая вышеизложенное, считаем, что квалификация и опыт Прудкова Александра Иосифовича позволят коллективу нашей больницы реализовать под его руководством многочисленные планы развития учреждения в ближайшие 5 лет и обеспечат нам уверенность в завтрашнем дне.

Приложение:

1. Протокол общего собрания работников ГАУЗ СО «ГКБ № 40» от «03» ноября 2021 года.

Председатель общего собрания
работников ГАУЗ СО «ГКБ № 40»



Налесник М.В.