

Министерство здравоохранения Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»

ПРИКАЗ

09.07.2021

№ 1048

Об утверждении Положения о конфликте интересов

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения и противодействия коррупции в ГАУЗ СО «ГКБ № 40»

УТВЕРЖДАЮ:

1. Положение о конфликте интересов государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» (далее Положение) (приложение № 1).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственными лицами за реализацию Положения о конфликте интересов (приложение № 1) заместителей главного врача и руководителей всех структурных подразделений.

2. Заместителям главного врача, руководителям всех без исключения структурных подразделений:

1) ознакомить профильных сотрудников с утвержденным Положением (приложение);

2) представить листы ознакомления с приказом (приложение № 2) в организационно-методический отдел.

3. Начальнику отдела информационных технологий Семенкину Л.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.И. Прудков

Ж.В. Ромса

в дело

зам. гд. врача, руководит всех структур. подразделений

УТВЕРЖДАЮ:
Главный врач ГАУЗ СО «ГКБ № 40»

А.И. Прудков



ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
государственного автономного учреждения здравоохранения Свердловской области «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»
(ГАУЗ СО «ГКБ № 40»)

Термины:

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества, и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность - возможность получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми сотрудник связан финансовыми или иными обязательствами.

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» (далее - Учреждение) разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ «О противодействии коррупции») и с целью оптимизации взаимодействия работников ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург» с другими участниками отношений по предоставлению медицинских услуг и оказанию медицинской помощи, с другими организациями (как коммерческими, так и некоммерческими), профилактики конфликта интересов работников ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург», при котором у работника ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» профессиональных обязанностей

вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами клиентов ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург», их законных представителей и родственников, а также контрагентов ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» при заключении договоров.

1.2. Положение о конфликте интересов представляет собой внутренний документ Учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

II. Круг лиц, попадающих под действие Положения

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

III. Ситуации конфликта интересов в ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»

Типичными ситуациями конфликта интересов, в которых работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» может оказаться в процессе выполнения им своих должностных обязанностей, являются следующие:

3.1. Общие ситуации конфликта интересов для всех категорий работников ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург»:

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» за оказание услуги берет деньги у клиента, минуя установленный порядок приема денег у клиентов через кассу ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург», оказывая услуги клиентам в рабочее время, оказывает этим же клиентам платные услуги после работы;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» небескорыстно использует возможности клиентов ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург», их законных представителей и родственников;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» получает небезвыгодные предложения от клиентов, которым он оказывает услуги, их законных представителей и родственников;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» рекламирует клиентам Учреждения организации, оказывающие любые платные услуги;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» рекомендует клиентам Учреждения физических лиц, оказывающих любые платные услуги;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии

решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность;

- работник ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» принимает решение об установлении (сохранении) деловых отношений Учреждения с организацией, которая имеет перед сотрудником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность сотрудника, финансовые или имущественные обязательства;

- работник ГАУЗ СО «Городская больница № 40 город Екатеринбург» использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность сотрудника.

3.2. Ситуации конфликта интересов для медицинских работников в соответствии с действующим законодательством:

- принятие от организаций, занимающихся разработкой, производством и (или) реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптечных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) (далее – компания, представитель компании) подарков, денежных средств, за исключением, вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической и (или) научной деятельности, в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участие в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключение с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации клиентам ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» лекарственных препаратов, медицинских изделий, за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий.

3.3. Получение от компании, представителя компании образцов лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения клиентам ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург», за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий.

3.4. Предоставление при назначении курса лечения клиенту недостоверной и (или) неполной информации об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе сокрытие сведений о наличии в обращении аналогов лекарственных препаратов, медицинских изделий.

3.5. Осуществление приема представителей компаний, за исключением слу-

чаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург» в мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

3.6. Выписка лекарственных препаратов, медицинских изделий на бланках, содержащих информацию рекламного характера, а также на рецептурных бланках, на которых заранее напечатано наименование лекарственного препарата, медицинского изделия.

IV. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург»

4.1. Основной задачей деятельности ГАУЗ СО «Городская больница №40 город Екатеринбург» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности сотрудников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

4.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург» положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Учреждения и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург».

V. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург». В ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» установлены следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Представленные сведения рассматриваются в конфиденциальном порядке, главный врач ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» гарантирует конфиденциальность процесса урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация тщательно проверяется уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.4. По результатам работы ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. Учреждение также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника Учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;

- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;

- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург»;

- увольнение работника из ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» по инициативе работника;

- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, т.е. за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.5. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.6. При разрешении имеющегося конфликта интересов выбирается наиболее «мягкая» мера урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры используются только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными.

5.7. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГАУЗ СО «Городская клиническая больница город Екатеринбург».

VI. Определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов и рассмотрение этих сведений.

Должностными лицами, ответственными за прием сведений о возникающих конфликтах интересов, являются:

- заведующие отделениями и службами ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»;

- начальники отделов ГАУЗ СО «Городская больница № 40 город Екатеринбург»;

- лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Рассмотрение полученной информации при необходимости может проводиться коллегиально, с участием в обсуждении упомянутых выше лиц, членов комиссии по противодействию коррупции в ГАУЗ СО «ГКБ № 40»: главного врача, заместителей главного врача, главной медицинской сестры, начальника отдела кадровой и правовой работы, главного бухгалтера, начальника отдела внебюджетной деятельности и маркетинга, начальника отдела контрактной службы, начальника планово-экономического отдела ГАУЗ СО «ГКБ №40».

VII. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

7.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГАУЗ СО «Городская больница №40 город Екатеринбург» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

7.2. нести личную ответственность за своевременное выявление конфликта своих частных интересов с интересами ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург», своевременное выявление конфликта интересов, а также за активное участие в урегулировании реального или потенциального конфликта интересов;

7.3. гарантировать, что их частные интересы, семейные связи, дружеские или другие отношения, личные симпатии и антипатии не будут влиять на принятие

делового решения;

7.4. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, при которых их частные интересы будут противоречить интересам ГАУЗ СО «ГКБ № 40» и которые могут привести к конфликту интересов;

7.5. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

7.6. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

VIII. Ответственность

8.1. Соблюдение настоящего Положения является обязанностью каждого работника ГАУЗ СО «Городская клиническая больница №40 город Екатеринбург» независимо от занимаемой должности.

8.2. Невыполнение требований Положения может рассматриваться как дисциплинарный проступок и служить основанием для привлечения работника к ответственности в случаях, установленных действующим законодательством.

8.3. В определенных случаях невыполнение требований настоящего Положения может повлечь за собой меры гражданско-правового и административного или уголовного преследования.

8.4. Руководители ГАУЗ СО «Городская больница № 40 город Екатеринбург» всех уровней обязаны подавать работникам и клиентам пример законопослушного и этичного поведения, а также активно поддерживать исполнение настоящего Положения.

8.5. ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» доводит требования данного Положения до всех своих работников и контрагентов. Кроме того, надеется, что настоящие и будущие клиенты и контрагенты ГАУЗ СО «ГКБ № 40» будут соблюдать требования данного Положения в их деловых взаимоотношениях или при ведении хозяйственной деятельности от его имени, или представляя интересы ГАУЗ СО «ГКБ № 40» с третьими лицами.

IX. Иные положения.

9.1. ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» гарантирует, что ни один работник не будет привлечен им к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе ГАУЗ СО «ГКБ № 40» в связи с соблюдением требований данного Положения или сообщением ГАУЗ СО «ГКБ № 40» о потенциальных или имевших место нарушениях настоящего Положения.

9.2. ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» не несет никакой ответственности за действия своих работников, которые нарушают, являются причиной нарушений или могут явиться причиной нарушений настоящего Положения.

9.3. ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» ожидает, что работники и контрагенты ГАУЗ СО «ГКБ № 40», у которых есть основания полагать, что настоящее Положение нарушено или имеется потенциальная возможность такого нарушения, будут немедленно сообщать об этом своим непосредственным руководителям.

