

Министерство здравоохранения Свердловской области
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
«Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»

ПРИКАЗ

27.07.2021

№ 1135

**Об утверждении Положения об уведомлении работниками работодателя
о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений**

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях предупреждения и противодействия коррупции в ГАУЗ СО «ГКБ № 40»

УТВЕРЖДАЮ:

1. Положение об уведомлении работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном учреждении здравоохранения Свердловской области «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» (далее Положение) (приложение № 1).

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить ответственными лицами за реализацию «Положения об уведомлении работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений» (приложение № 1) заместителей главного врача и руководителей всех структурных подразделений.

2. Заместителям главного врача, руководителям всех без исключения структурных подразделений:

1) ознакомить профильных сотрудников с утвержденным Положением (приложение № 1);

2) представить листы ознакомления с приказом (приложение № 2) в организационно-методический отдел.

3. Начальнику отдела информационных технологий Семенкину Л.В. разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач



А.И. Прудков

Ж.В. Ромса

в дело	зам. гд. врача, руководит всех структур. подразделений
--------	--

ПОЛОЖЕНИЕ

об уведомлении работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в государственном автономном учреждении здравоохранения Свердловской области «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург»

Настоящее Положение информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений (далее Положение) в ГАУЗ СО «Городская клиническая больница № 40 город Екатеринбург» (далее ГАУЗ СО «ГКБ № 40») определяет порядок информирования работодателя работниками о случаях склонения работников к совершению коррупционных нарушений.

В целях настоящего Положения используются следующие понятия:

- 1) работники ГАУЗ СО «ГКБ № 40» – физические лица, состоящие с ГАУЗ СО «ГКБ №40» в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- 2) уведомление – сообщение работника ГАУЗ СО «ГКБ №40» об обращении к нему в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- 3) иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Работники **обязаны** информировать работодателя обо всех случаях обращения к ним лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

В случае поступления к работнику ГАУЗ СО «ГКБ № 40» обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный работник ГАУЗ СО «ГКБ № 40» обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник ГАУЗ СО «ГКБ № 40» обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник ГАУЗ СО «ГКБ № 40» направляет работодателю уведомление в течение **одного рабочего дня** после прибытия на рабочее место.

В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);

- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;

- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);

- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;

- подпись уведомителя;

- дата составления уведомления.

К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

Работодатель рассматривает уведомление и передает его в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ГАУЗ СО «ГКБ № 40», для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (приложение к настоящему Положению) в день получения уведомления.

Анонимные уведомления передаются в орган, осуществляющий оперативно-розыскные мероприятия для проверки информации в соответствии с полномочиями, закрепленными в Федеральном законе от 12.08.1995 № 144-ФЗ «Об оперативно-розыскной деятельности», а также в структурное подразделение или должностному лицу, ответственному за противодействие коррупции в ГАУЗ СО «ГКБ № 40», для сведения.

Анонимные уведомления также подлежат регистрации в журнале.

Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления.

С целью проведения проверки работодатель в течение трех рабочих дней создает комиссию по проверке факта обращения в целях склонения работника ГАУЗ СО «ГКБ № 40» к совершению коррупционных правонарушений (далее – комиссия).

Персональный состав комиссии (председатель, заместитель председателя, члены и секретарь комиссии) назначается работодателем и утверждается правовым актом ГАУЗ СО «ГКБ № 40».

В ходе проверки должны быть установлены:

- подтверждается или опровергается факт обращения к работнику в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику ГАУЗ СО «ГКБ № 40» с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- действия (бездействие) работника ГАУЗ СО «ГКБ № 40», к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

Результаты проверки комиссия представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

В заключении указываются:

- состав комиссии;
- сроки проведения проверки;
- составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
- подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления;
- причины и обстоятельства, способствовавшие обращению в целях склонения работника ГАУЗ СО «ГКБ №40» к совершению коррупционных правонарушений.
- рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения.

Заключение направляется руководителю для принятия соответствующего решения в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Для работодателя установлены следующие основания и виды принимаемых решений при комиссионном рассмотрении сообщений, имеющих подпись заявителя:

1. В случае если при рассмотрении сообщения, комиссией подтверждается факт наличия обращения в целях склонения работника ГАУЗ СО «ГКБ № 40» к совершению коррупционных правонарушений, комиссией в заключение выносятся рекомендации работодателю для применения мер по недопущению коррупционного правонарушения, а именно о передаче сообщения в правоохранительные органы, органы прокуратуры.

2. В случае если факт обращения в целях склонения работника ГАУЗ СО «ГКБ № 40» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение комиссии, направляются руководителю для принятия соответствующего решения о дисциплинарной ответственности.

3. В случае если факт обращения в целях склонения работника ГАУЗ СО «ГКБ № 40» к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, и в ходе проведенной проверки не выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение комиссии, направляются руководителю для ознакомления и отправки в архив учреждения.

Работодателем, на основании рекомендаций комиссии, либо единолично в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», принимается решение о передаче информации в правоохранительные органы, органы прокуратуры, либо применения дисциплинарного взыскания.

