

ОТЧЕТ

о проделанной работе за 2022 год

по исполнению плана мероприятий по противодействию коррупции
в государственном автономном учреждении здравоохранения

Свердловской области

«Городская клиническая больница №40 Город Екатеринбург», утвержденного на 2021-2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
1.	Приведение локальных нормативно-правовых актов ГАУЗ СО «ГКБ №40», регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.	Выполняется постоянно по мере обновления законодательства и издания локальных нормативных актов по ГАУЗ СО «ГКБ №40».	Организационно-методический отдел, отдел правовой и кадровой работы.
2.	Проведение регулярных обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.	Выполняется постоянно (проводится на «линейках» структурных подразделений).	Заведующие структурных подразделений, начальники отделов, специалисты отдела правовой и кадровой работы.
3.	Проведение анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронные адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителей структурных подразделений и сотрудников в ходе	В отчетном периоде обращений по вопросам законодательства не поступало. Исполняется по мере поступления жалоб, обращений.	Организационно-методический отдел, отдел правовой и кадровой работы.

	осуществления ими медицинской деятельности.		
4.	Обеспечение размещения на официальном сайте ГАУЗ СО «ГКБ №40» актуальной информации об антикоррупционной деятельности и обновление указанной информации.	Размещенная на официальном сайте ГАУЗ СО «ГКБ №40» информация об антикоррупционной деятельности обновляется по мере необходимости – ежемесячно.	Отдел информационных технологий, отдел правовой и кадровой работы.
5.	Информирование работников учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения подобных фактов в дальнейшей практике.	Выполняется при выявлении данных фактов. Во II полугодии 2022г. фактов не зафиксировано, факты коррупции среди сотрудников не выявлены.	Заведующие структурных подразделений, начальники отделов.
6.	Взаимодействие правоохранительными органами области в целях получения оперативной информации о фактах проявления коррупции.	Взаимодействие осуществляется на постоянной основе. Во II полугодии 2022г. случаев о проявлении коррупции не выявлено.	Главный врач, Первый заместитель главного врача, начальник отдела правовой и кадровой работы.
7.	Организация работы по доведению до граждан, оформляющих на работу в ГАУЗ СО «ГКБ №40» положений действующего законодательства РФ о противодействии коррупции.	Всем гражданам, оформляющим на работу в ГАУЗ СО «ГКБ №40» доводятся положения действующего законодательства РФ о противодействии коррупции.	Отдел правовой и кадровой работы.
8.	Организация контроля за выполнением контрактов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения.	Выполняется постоянно.	Зам. главного врача по финансовым и экономическим вопросам, отдел правовой и кадровой работы, начальник контрактной службы.

<p>9. Принятие мер к размещению в лечебных корпусах учреждений плакатов антикоррупционной направленности с указанием «телефона доверия» учреждения.</p>	<p>Размещены во всех лечебных корпусах учреждений.</p>	<p>Организационно-методический отдел, отдел правовой и кадровой работы.</p>
<p>10. Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменений.</p>	<p>Выполняется постоянно.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы.</p>
<p>11. Контроль за соблюдением предостережения платных медицинских (немедицинских) услуг учреждения.</p>	<p>Выполняется на постоянной основе.</p>	<p>Отдел внебюджетной деятельности и маркетинга.</p>
<p>12. Прием граждан и представителей организаций главным врачом, первым заместителем главного врача по вопросам противодействия коррупции, оказания медицинской помощи.</p>	<p>Еженедельно (при наличии граждан, желающих на прием).</p>	<p>Главный врач, Первый заместитель главного врача, заместители главного врача по медицинской части.</p>
<p>13. Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников, в том числе контроля за актуальностью сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, в целях выявления возможного конфликта интересов.</p>	<p>Ежемесячно проводится проверка актуальности представленных сведений работником, в том числе на наличие возможного конфликта интересов.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы.</p>

14.	<p>Организация работы «горячей линии» в ГАУЗ СО «ДКБ №40» с целью обнаружения фактов коррупционности сотрудников учреждения.</p>	<p>Выполняется постоянно. В учреждении обеспечено функционирование телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Отдел по связям с общественностью, организационно-методический отдел.</p>
15.	<p>Формирование в коллективе Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению путем проведения разъяснительной работы среди сотрудников по антикоррупционному законодательству, по вопросам противодействия коррупции и морально-этическим аспектам работы в учреждении.</p>	<p>Постоянно проводится разъяснительная работа по формированию отрицательного отношения к коррупции у работников учреждения.</p>	<p>Начальник отдела правовой и кадровой работы, заместители главного врача по службам, главная медсестра.</p>
16.	<p>Применение антикоррупционного положения в трудовых договорах сотрудников.</p>	<p>Выполняется на постоянной основе.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы.</p>
17.	<p>Размещение информации в общедоступных местах о порядке и условиях оказания бесплатной медицинской помощи в рамках реализации Территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам РФ, проживающим в Свердловской области, на текущий год, и контактной информации вышестоящих организаций и должностных лиц, к кому пациент</p>	<p>Постоянно (информация размещена на стендах, расположенных в холлах первых этажей каждого корпуса, и на официальном сайте больницы в сети Интернет).</p>	<p>Отдел по связям с общественностью, организационно-методический отдел.</p>

	<p>может направить обращение на действия персонала учреждения.</p>		
18.	<p>Размещение информации в общедоступных местах о воржке и условиях оказания платных медицинских услуг и контактной информации выдестопирих организаций и должностных лиц, к кому пациент может направить обращение на действия персонала учреждения.</p>	<p>Постоянно (информация размещена на стендах, расположенных в холлах первых этажей каждого корпуса и на официальном сайте больницы в сети Интернет).</p>	<p>Отдел внебюджетной деятельности и маркетинга, отдел по связям с общественностью.</p>
19.	<p>Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является сотрудник учреждения;</p> <p>предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также по выявлению и устранению причин и условий;</p> <p>возникновения конфликта интересов, применению мер ответственности к сотрудникам учреждения.</p>	<p>Случаев конфликта интересов не выявлено.</p>	<p>Начальник отдела правовой и кадровой работы.</p>
20.	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений работников ГАУЗ СО «ГКБ №40» о возникновении конфликта</p>	<p>Во II квартале 2022г. уведомлений работников ГАУЗ СО «ГКБ №40» о возникновении конфликта интересов при исполнении ими должностных</p>	<p>Организационно-методический отдел</p>

<p>интересов при исполнении ими должностных обязанностей.</p>	<p>обязанностей в лечебном учреждении не поступало.</p>	
<p>21. Освещение информации на тему: «Конфликт интересов в сфере здравоохранения. Подарки».</p>	<p>21.10.2022 в целях проведения антикоррупционных мероприятий в ГАУЗ СО «ГКБ №40» на больничном медицинском совете освещена информация на тему: «Конфликт интересов в сфере здравоохранения. Подарки» среди заведующих медицинских отделений и начальников структурных подразделений (всего присутствовало 73 работника).</p>	<p>Главный врач, начальник отдела правовой и кадровой работы</p>
<p>22. Проведение семинара в медицинских подразделениях ГАУЗ СО «ГКБ №40» на тему: «Конфликт интересов в сфере здравоохранения. Подарки».</p>	<p>В период с 08.11.2022 по 25.11.2022 во всех медицинских подразделениях ГАУЗ СО «ГКБ №40» проведен семинар на тему: «Конфликт интересов в сфере здравоохранения. Подарки». Всего присутствовало 565 работников.</p>	<p>Заведующие отделений Медицинских</p>
<p>23. Актуализация информации по вопросам противодействия коррупции.</p>	<p>Актуализирована информация на официальном сайте ГАУЗ СО «ГКБ №40» и на информационных стендах, размещенных в каждом лечебном корпусе медицинского учреждения (инфекционном, хирургическом, перинатальном, нейрохирургическом, роддоме).</p>	<p>Отдел по связям с общественностью, организационно-методический отдел</p>
<p>24. Организация оповещения граждан о проведении «прямой телефонной линии» по вопросам нарушения законодательства о противодействии коррупции.</p>	<p>Размещена информация с указанием номера телефона на официальном сайте учреждения и на информационных стендах в лечебных корпусах медицинского учреждения.</p>	<p>Отдел по связям с общественностью, организационно-методический отдел</p>

<p>25. Проведение в учреждении мероприятий, приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 09 декабря.</p>	<p>С 08.11.2022 по 25.11.2022 проведен семинар на тему: «Конфликт интересов в сфере здравоохранения. Подарки». 09.12.2022 — организована «прямая телефонная линия» по вопросам противодействия коррупции. Обращений граждан на телефон «прямой линии» не поступало.</p>	<p>Отдел правовой и кадровой работы</p>
---	---	---

Главный врач



А.И. Прудков