

**Отчет о реализации плана антикоррупционных мероприятий во II полугодии 2025 года
в государственном автономном учреждении здравоохранения Свердловской области «Городская клиническая больница №
40 город Екатеринбург»,
(наименование учреждения)
утвержденный приказом от 18.03.2025 №196
(указать реквизиты приказа)**

за 12 месяцев 2025 года

Номер строки	Номер пункта Плана	Наименование мероприятия Плана	Дата исполнения мероприятия Плана	Информация о реализации мероприятия (проведенная работа, количество участников)	Оценка результатов выполнения мероприятия (результат)
1	2	3	4	5	6
1	1.3.	Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов Учреждения (приказов, распоряжений и т.д.)	Непосредственно перед подписанием локального нормативного акта руководителем Учреждения	Мероприятие проводится на постоянной основе, анализируется каждый локальный нормативный акт Учреждения. Работа проводится юристами отдела правовой и кадровой работы (4 человека).	При издании локальных нормативных актов ответственные лица учитывают требования законодательства по противодействию коррупции, поэтому принимаемые локальные нормативные акты проходят антикоррупционную экспертизу без замечаний.

2	2.6	<p>Поддержание в актуальном режиме локальной информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры, обеспечивающей электронное взаимодействие подразделений, а также взаимодействие их с гражданами при оказании медицинских услуг</p>	<p>Ежедневно и при получении заявок о появлении неисправности</p>	<p>Работы по поддержанию в рабочем режиме локальной информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры производятся путем проверки работоспособности технических средств и сетей (телефонная связь, интернет), а также путем замены, поврежденной/неисправной аппаратуры. Кроме того, работы производятся по заявкам сотрудников.</p>	<p>Работа локальной информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры происходит в штатном режиме, глобальные неполадки обнаружены не были.</p>
3	4.2	<p>Продолжение разъяснительной работы по формированию в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение индивидуальных и/или групповых бесед с конкретными сотрудниками по вопросам противодействия коррупции и морально-этическим аспектам работы в медицинской организации (в формате индивидуальных бесед и/или производственных совещаний); - проведение занятий с группами сотрудников Учреждения по вопросам о недопустимости коррупционных проявлений при выполнении служебных обязанностей; - доведение до сотрудников Учреждения судебных решений по делам о взяточничестве 	<p>17.07.2025</p>	<p>Проведена разъяснительная работа с работниками (4 человека), принимающими участие в закупочной деятельности, об алгоритме их действий в случае склонения к коррупционным правонарушениям. Разъяснительная работа, об алгоритме действий в случае склонения к коррупционным правонарушениям, велась на основе методических рекомендаций, регламентирующих вопросы профилактики таких нарушений, размещенных на сайте Министерства здравоохранения Свердловской области в информационно-коммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции». После проведения разъяснительной работы с каждого работника, принимающего участие в закупочной деятельности была взята подпись об ознакомлении с предоставленным материалом.</p>	<p>Проведение разъяснительной работы привело к увеличению уровня осведомленности сотрудников о порядке действий, в случае склонения их к коррупционным правонарушениям.</p>

4	4.2	<p>Продолжение разъяснительной работы по формированию в коллективе нетерпимости к коррупционному поведению:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение индивидуальных и/или групповых бесед с конкретными сотрудниками по вопросам противодействия коррупции и морально-этическим аспектам работы в медицинской организации (в формате индивидуальных бесед и/или производственных совещаний); - проведение занятий с группами сотрудников Учреждения по вопросам о недопустимости коррупционных проявлений при выполнении служебных обязанностей; - доведение до сотрудников Учреждения судебных решений по делам о взяточничестве 	с 1 декабря 2025 года до 9 декабря 2025 года	<ol style="list-style-type: none"> 1) Проведение с работниками совещания (разъяснительной работы) на тему: «Если вам предлагают дать/взять взятку» (все сотрудники медицинского учреждения) 2) Ознакомление работников с презентационным материалом по теме: «Эстафета добрых дел» (все сотрудники медицинского учреждения) 3) Ознакомление сотрудников кадровых подразделений с памяткой (под подпись) «Как правильно заключить договор с бывшим государственным или муниципальным служащим?» (11 человек) 	По результатам проведения разъяснительной работы и ознакомления с памяткой, были актуализированы знания по поставленным темам. Ознакомление с презентационным материалом стало напоминанием о том, что для противодействия коррупции каждому человеку необходимо начать с себя.
5	4.4.	Организация проверки подлинности документов о высшем профессиональном образовании, представленных лицами, поступающими на работу в Учреждение	При приеме сотрудника на работу в Учреждение	<p>Настоящее мероприятие проходит на постоянной основе. Проверка документов производится через сайт федерального реестра документов об образовании. В случае, если документы в реестре не найдены делается запрос Рособрнадзор.</p> <p>Также производится проверка документов об образовании, выданных в иностранных государствах. Производится проверка документов через сайт ФГБУ "Росаккредагентство".</p> <p>Работу по проверке документов об образовании проводит отдел правовой и кадровой работы, который состоит из 11 сотрудников.</p>	<p>Поддельных документов об образовании не выявлено.</p> <p>Документов об образовании, выданных в иностранных государствах и не признаваемых в Российской Федерации не выявлено.</p>

6	5.7	<p>Размещение в сети интернет на официальном сайте ГАУЗ СО «ГКБ № 40»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - новых и/или измененных документов по противодействию коррупции для сотрудников и пациентов; - результатов независимой оценки качества 	<p>с 1 декабря 2025 года до 9 декабря 2025 года</p>	<p>Внесены изменения на сайт Учреждения в разделе «Противодействие коррупции» для пациентов. Добавлен актуальный список телефонов для обращений граждан, добавлены новые агитационные материалы по борьбе с коррупционными правонарушениями.</p> <p>Работа была проведена совместно сотрудником отдела правовой и кадровой работы и сотрудником отдела информационных технологий</p>	<p>Раздел «Противодействие коррупции» на сайте учреждения стал удобнее для пациентов</p>
---	-----	---	---	--	--